



MYGMALI

员工年度评估

Leo FARPINI

出生日期: 26/04/1983

用户支持技术员

自2018年6月2日起

上次评估日期: 6月26日

勤勉

2 迟到

1 无故

1 请假

7 假期

评分

14

超出期望 71-90

满足期望 41-70

需要改进 0-40

通用

1. 责任 - 承担自己行为的责任，接受后果

超出期望

满足期望

需要改进

3

2

1

2. 守时和勤勉 - 很少缺席，准时，工作时数达标

3

2

1

3. 合作 - 与同事和领导保持良好关系的能力

3

2

1

4. 态度/尊重 - 主动性，乐观和礼貌

3

2

1

5. 接受批评 - 学习建议和改变行为的能力

3

2

1

6. 灵活性 - 对变化的情况和期望做出反应的能力

3

2

1

7. 政策和程序 - 遵循组织的政策和程序

3

2

1

8. 任务完成 - 成功完成任务并遵守所有截止日期

3

2

1

9. 与用户互动 - 提供高质量的建议，同时始终关注表达的需求

3

2

1

10. 工作质量 - 细致、准确和清晰

3

2

1

11. 获得技能的意愿 - 希望接受挑战并学习新技巧

3

2

1

12. 沟通技能 - 有效地传递信息

3

2

1

13. 组织能力 - 保持正确方向并有效使用时间

3

2

1

14. 保密性 - 不与同事讨论内部事件

3

2

1

15. 外观/服装要求 - 专业且整洁的外观

3

2

1

16. 工作空间的外观 - 保持工作空间干净整洁

3

2

1

17. 解决冲突 - 采取建设性的方法解决工作场所的问题

3

2

1

18. 安全 - 按照既定程序助于创建安全的工作环境

3

2

1

总体总分（最高69分）

41



Mygmali



hr@mygmali.com