



MYGMALI

직원의 연간 평가

Leo FARPINI

생년월일: 1983년 4월
26일

사용자 지원 기술자

2018년 6월 2일부터

이전 평가: 6월 26일

성실성 2 지각 1 변명 없음 1 변명 있음 7 휴가

평가 14 기대를 초과함 기대에 부응함 개선 필요 0-40
71-90 41-70

일반

	기대를 초과함	기대에 부응함	개선 필요 0-40
1. 책임 - 자신의 행동에 대한 책임을 지고 결과를 받아들임	3	2	1
2. 시간 엄수와 성실성 - 거의 결석하지 않음, 시간을 엄수, 필요한 시간을 근무	3	2	1
3. 협력 - 동료 및 경영진과 잘 지내는 능력	3	2	1
4. 태도/존중 - 주도성, 낙관주의 및 예의	3	2	1
5. 비판 수용 - 제안을 배우고 행동을 바꾸는 능력	3	2	1
6. 유연성 - 변화하는 상황과 기대에 반응하는 능력	3	2	1
7. 정책 및 절차 - 조직의 정책 및 절차를 따름	3	2	1
8. 업무 수행 - 업무를 성공적으로 완료하고 모든 마감을 준수	3	2	1
9. 사용자와의 상호작용 - 고품질의 조언을 제공하면서 항상 표현된 필요에 주의	3	2	1
10. 작업의 품질 - 세심, 정확 및 명확	3	2	1
11. 기술 습득 의지 - 도전을 받아들이고 새로운 기술을 배우고자 하는 열망	3	2	1
12. 커뮤니케이션 능력 - 정보를 효과적으로 전달	3	2	1
13. 조직 능력 - 올바른 방향을 유지하고 시간을 효과적으로 사용하는 능력	3	2	1
14. 기밀성 - 동료와 내부 사건에 대해 논의하지 않음	3	2	1
15. 외모/의상 코드 - 전문적이고 깔끔한 외모	3	2	1
16. 작업 공간의 외관 - 작업 공간을 깨끗하고 정돈되게 유지	3	2	1
17. 갈등 해결 - 작업장에서 문제를 해결하기 위해 건설적인 접근법 채택	3	2	1
18. 안전 - 확립된 절차를 따라 안전하고 안전한 환경을 만드는 데 기여	3	2	1

전체 일반 평가 (최대 69점)

41



Mygmali



hr@mygmali.com