



MYGMALI

Ročné hodnotenie zamestnanca

Leo FARPINI

Dátum narodenia: 26. 4.
1983

Technik podpory
používateľov

Od: 2. júna 2018

Predchádzajúce
hodnotenie: 26. jún

Pravidelnosť 2 Meškania 1 Neospravedl 1 Ospravedlnen 7 Dovolenky
nené é

Hodnotenie 14 PREKROČILO SPLNIL VYŽADUJE ZLEPŠENIE
OČAKÁVANIA OČAKÁVANIA
71-90 41 0

VŠEOBECNE

	Prekraču je očkáva nia	Splňuje očkáva nia	Potrebuje zlepšenie
1. Zodpovednosť – Preberá zodpovednosť za svoje činy, znáša dôsledky	3	2	1
2. Punctualita a dochádzka – Zriedka chýba, je dochvilný, pracuje požadovaný počet hodín	3	2	1
3. Spolupráca – schopnosť dobre vychádzať s kolegami a vedením	3	2	1
4. Postoj/rešpekt – Iniciatíva, optimizmus a zdvorilosť	3	2	1
5. Akceptovanie kritiky – schopnosť učiť sa z návrhov a zmeniť svoje správanie	3	2	1
6. Flexibilita – schopnosť reagovať na meniace sa situácie a očakávania	3	2	1
7. Politiky a postupy – Dodržiava politiky a postupy organizácie	3	2	1
8. Plnenie úloh – Úspešné plnenie úloh a dodržiavanie všetkých termínov	3	2	1
9. Interakcia s používateľmi – Poskytuje vysokokvalitné poradenstvo a zároveň venuje pozornosť vyjadreným potrebám	3	2	1
10. Kvalita práce – Je dôkladný, presný a čistý	3	2	1
11. Ochota nadobúdať zručnosti – Túžba prijímať výzvy a učiť sa nové techniky	3	2	1
12. Komunikačné zručnosti – efektívne odovzdáva informácie	3	2	1
13. Organizačné zručnosti – Schopnosť držať sa plánu a efektívne využívať svoj čas	3	2	1
14. Dôvernosť – Nerieši interné záležitosti so svojimi kolegami	3	2	1
15. Vzhľad/dress code – Profesionálny a upravený vzhľad	3	2	1
16. Vzhľad pracovného priestoru – Udržiava pracovný priestor čistý a uprataný	3	2	1
17. Riešenie konfliktov – Pri riešení problémov na pracovisku používa konštruktívne prístupy problémov na pracovisku	3	2	1
18. Bezpečnosť – Prispieva k vytváraniu bezpečného prostredia dodržiavaním stanovených postupov	3	2	1
	3	2	1

CELKOVÉ HODNOTENIE (MAXIMÁLNE 69)

41



Mygmali



hr@mygmali.com